

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表日：令和 6 年 9 月 1 日

| 項 目 | | 数 値 | 実 績 年 度 基 準 年 月 日 |
|-----------------------------|-------|---------|----------------------|
| 女性職員の採用割合 | | 33.3% | 令和 5 年度 |
| 継続勤務年数の割合 (※離職率) | 男性 | 3.1% | 令和 5 年度 |
| | 女性 | 0% | |
| 超過勤務の状況 (職員 1 月あたりの平均時間) | | 8.25 時間 | 令和 5 年度 |
| 管理職の女性割合 | | 46.1% | 令和 5 年 4 月 1 日 |
| 各役職段階に占める 女性職員の割合 | 課長級 | 46.1% | 令和 5 年 4 月 1 日 |
| | 課長補佐級 | 28.5% | |
| | 係長級 | 45.4% | |
| 男女別の育休取得率 | 男性 | 0.0% | 令和 5 年度 |
| | 女性 | 100.0% | |

※離職率は、「起算日(年度初め)から1年間の離職者数÷起算日における在籍者数×100」