

平成21年度 大衡村特定事業主行動計画に基づく措置の実施状況の公表

1. 目的

平成17年7月に策定した特定事業主行動計画について、大衡村における平成21年度の実施状況を把握、点検し、プランに定めた取り組みの着実な実施に役立てるため公表するものです。

2. 実施状況

- ・ 毎週水曜日の定時退庁日の完全励行を徹底
- ・ 職員に業務日誌を作成させ、効率的な事務遂行を図った
- ・ 時間外勤務適正化会議において、超過勤務の多い部署については管理職からヒアリングを行い注意喚起を行った。

3. 仕事と育児の両立支援のための休暇制度の使用実態調査

(1) 育児休業の取得状況

	男	女	計
平成21年度中に新たに取得可能となった職員(人)	2	2	4
平成21年度取得者数(人)	0	2	2
取得率(%)	0	100	50

※ 育児休業とは、3歳に達するまでの子を養育するため休業をする制度

(2) 男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

平成21年度中に妻が出産した職員数(人)	2
平成21年度取得者数(人)	0
取得率(%)	0

※ 配偶者出産休暇は、男性職員が妻の出産に伴い出産のため入院等の日から出産の日後2週間を経過する日まで2日以内で使用できる休暇

※ 職員2名とも本人の希望により配偶者出産休暇でなく、年次有給休暇として処理

4. 年次有給休暇の取得の促進状況

