

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成 28 年 7 月

| 項 目                         |       | 数 値   | 実績年度<br>基準年月日   |
|-----------------------------|-------|-------|-----------------|
| 女性職員の採用割合                   |       | 50.0% | 平成 27 年度        |
| 継続勤務年数の割合<br>(離職率)          | 男性    | 6.17% | 平成 26 年度        |
|                             | 女性    | 0.00% |                 |
| 超過勤務の状況<br>(職員 1 月あたりの平均時間) |       | 5.0 h | 平成 27 年度        |
| 管理職の女性割合                    |       | 20%   | 平成 27 年 4 月 1 日 |
| 各役職段階に占める<br>女性職員の割合        | 課長・参事 | 20%   | 平成 27 年 4 月 1 日 |
|                             | 課長補佐級 | 44%   |                 |
|                             | 係長級   | 35%   |                 |
|                             | 主査    | 20%   |                 |
|                             | 主事    | 20%   |                 |
| 男女別の育休取得率                   | 男性    | 0%    | 平成 27 年度        |
|                             | 女性    | 100%  |                 |
| 男性職員の配偶者出産休暇                |       | 100%  | 平成 27 年度        |